



AJUNTAMENT DE PUIGPUNYENT

ACTA DE LA SESSIÓ EXTRAORDINÀRIA CELEBRADA PEL PLE DE LA CORPORACIÓ MUNICIPAL REUNIDA EN PRIMERA CONVOCATÒRIA DIA 26 DE SETEMBRE DE 2017

Dia: 26 de setembre de 2017.
Hora: 20 hores trenta minuts
Lloc: saló d'actes de l'ajuntament

Hi assisteixen:

Sr. Gabriel Ferrà Martorell	IPG
Sra. M. Immaculada Riera Matas	IPG
Sr. Francesc Canyelles Marqués	IPG
Sr. Joan Antoni Planells Rosselló	IPG
Sra. Margalida Morell Martorell	IPG
Sr. Eladi Tomàs Arruga	PSIB-PSOE
Sra. Maria I. Martorell Pons	PSIB-PSOE
Sr. Antonio Deudero Mayans	PP
Sra. Margarita Martorell Ribot	PP

Excusen la seva absència

Sr. Toni Marí Ensenyat	PSIB-PSOE
Sr. Jesús Esteban Carrascón	PSIB-PSOE

La Secretaria-Interventora

Margarita Mulet Cañellas

1.- Aprovació actes sessions dies 27 de juny , 25 de juliol i 17 d'agost de 2017

A l'acta de la sessió del dia 25 juliol, a la seva pàgina 32, a on diu : « El Senyor Deudero del grup PP expressa que es favorable a que el Ajuntament elabori un criteri propi del que es doni compte als treballadors « es modifica i dirà : El Senyor Deudero del grup PP expressa que es favorable a que el Ajuntament elabori un criteri tècnic jurídic propi del que es doni compte als treballadors «

Efectuat això s'aproven les actes de les sessions dels dies 27 de juny , 25 de juliol i 17 d'agost de 2017 per unanimitat

Essent les 20 hores quaranta cinc minuts efectua la seva entrada al saló de plenaris el regidor senyor Eladio Tomàs Arruga

2.- Aprovació Pacte ciutadà per una Mallorca lliure de violències masclistes

Es procedeix a llegir el Pacte ciutadà per una Mallorca lliure de violències masclistes que diu:

Pacte ciutadà per una Mallorca lliure de violències masclistes

Les dones i homes que vivim a Mallorca, a títol individual o com a representants de col·lectius socials, al marge de l'edat, del lloc de procedència, de la cultura, de les creences, de l'estatus social o de la diversitat sexual i de gènere.

Afirmam:

Que els éssers humans naixem lliures i iguals, i els nostres drets tenen caràcter universal. Que els drets de les dones són drets humans. Que les diferències biològiques i de gènere no justifiquen la manca d'equitat ni la discriminació en l'exercici efectiu dels seus drets i de la possibilitat de gaudir d'una vida lliure de violència.

Que el masclisme es mostra de diferents formes, incloent-hi: les discriminacions i els abusos en l'àmbit laboral, en el domèstic i en el familiar; els assetjaments i les agressions sexuals; els maltractaments; l'esclavisme, el tràfic de blanques i l'explotació sexual; les pràctiques tradicionals perjudicials per a dones i nines; l'ús del llenguatge exclouent; els acudits ofensius o la invisibilització i la marginació de les dones en la història.

Que les violències masclistes són visibles i invisibles, són físiques, psicològiques, econòmiques, sexuals o simbòliques i són la manifestació més brutal del desequilibri històric que ha duit a dominar i a discriminar les dones, n'ha soscavat la identitat i l'autoestima i les ha privades així de la llibertat i la dignitat

Que els infants que viuen a ambients on hi ha violència masclista són sempre víctimes directes i invisibles de la violència, fins aleshores silenciades pel sistema i per la societat. Els fills i les filles de les dones maltractades tenen una infància traumàtica de la qual no poden escapar per la condició d'infants. Alguns moren, altres són orfes i tots pateixen la violència de gènere que sofreixen les mares, en totes o en algunes de les seves expressions, entre les quals la psicològica sempre hi és present.

Que la violència masclista és consubstancial a les societats patriarcals. Que no és només el problema, és el símptoma. Que hi ha violència envers les dones perquè hi ha desigualtat entre els homes i les dones. Que no és un problema de les dones, sinó un problema de tothom. Que hi ha hagut més de vuit-centes dones assassinades per les seves parelles o exparelles a l'Estat espanyol en els darrers dotze anys (vint-i-sis d'elles, a les Balears), i milers i milers de ferides, segrestades i amenaçades o violentades de qualsevol altra manera. I que hem de dir: «prou!»

Que les dones i el moviment feminista mantenen des de fa segles una lluita pels drets de les dones, per la seva dignitat i integritat, i que els seus models de convivència són beneficiosos per a tota la societat i creen una cultura d'harmonia, de respecte i d'espais de relació igualitaris.

Que la masculinitat s'ha construït socialment com oposada a la feminitat, que la societat ens ensenya que reprimir manifestacions afectives és «comportar-se com un home». Que això és lesiu per als homes i per a les persones del seu entorn. Que aquest ensenyament es dóna en el si de la família i també és transmès per altres agents socialitzadors. Que és fonamental actuar sobre aquests comportaments masclistes per aconseguir eradicar la cultura patriarcal.

Que el masclisme utilitza aquesta masculinitat hegemònica tradicional per exercir la violència envers les dones i que això s'ha de combatre amb maneres noves de ser home i d'exercir la masculinitat. Que «el silenci ens fa còmplices» i, per això, hem de rebutjar de manera contundent aquelles actituds quotidianes que sostenen

o justifiquen la violència. Que aquestes actituds han de ser reprovades de la mateixa manera que ho són el racisme o el terrorisme.

Que el concepte de coresponsabilitat entre dones i homes trenca la dominació masculina, respecta la diversitat i facilita que s'assoleixin els drets de la ciutadania i ens condueix, en conseqüència, a una societat més justa i igualitària.

Que, com totes les manifestacions i comportaments humans, la violència masclista i les actituds quotidianes que sostenen o justifiquen aquesta violència es poden canviar. Que ens podem relacionar d'una altra manera. I que per fer-ho calen mesures concretes per aturar la violència, pressupost i voluntat política.

Que ja que les violències masclistes afecten diferents àmbits socials, calen els esforços de tots els sectors per fer-hi front i avançar així cap a altres models de vida. Els pobles i les ciutats han de ser educadors per treballar el tema mitjançant xarxes comunitàries.

Per tot això, el Consell de Mallorca es compromet a:

Desenvolupar en el nostre àmbit de competència les lleis i les normes contra la violència masclista, estatals i autonòmiques, i el Conveni del Consell d'Europa sobre la prevenció i la lluita contra la violència envers les dones (Conveni d'Istanbul 2011).

Implementar les estratègies relacionades amb la lluita contra la violència masclista recollides al Pla Estratègic d'Igualtat d'Oportunitats i Drets entre Dones i Homes a Mallorca 2017-2020.

Col·laborar amb l'Institut Balear de la Dona i l'Ajuntament de Palma per elaborar polítiques públiques, així com adoptar el compromís de coordinar totes les actuacions dels diferents àmbits de l'Administració que treballam aquest camp des de l'àmbit dels pactes contra les violències masclistes de les tres institucions

Impulsar l'abordatge específic de les violències masclistes a través de l'Estratègia local per la igualtat.

Vetllar per la igualtat territorial en els serveis, l'atenció i protecció de les dones a Mallorca.

Difondre aquest pacte entre els ajuntaments, teixit associatiu i empresarial i persones a títol individual i promoure que s'hi adhereixin i que augmentin i aprofundeixin en el seu compromís.

Col·laborar amb els municipis per a dur terme campanyes de sensibilització destinades a generar canvis i modificacions en les actituds de la població que permetin avançar cap a l'eradicació de la violència masclista i la discriminació per raó d'identitat de gènere, expressió de gènere i/o orientació sexual i accions orientades a evitar o reduir la incidència de la problemàtica de la violència masclista i per eradicar l'LGTTBI fòbia.

Els municipis de Mallorca ens comprometem a:

Treballar per fer del nostre poble una comunitat lliure de violència masclista.

Expressar públicament el nostre rebuig a la violència masclista i l'LGTTBI fòbia i fer explícita la responsabilitat inqüestionable de qui la practica.

Conèixer els recursos disponibles, treballar de manera coordinada amb la resta de serveis implicats i establir circuits clars d'atenció a les víctimes de violència masclista en col·laboració amb les institucions competents.

Impulsar iniciatives de prevenció amb els centres educatius del municipi.

Augmentar l'apoderament de les dones, fomentant la seva participació (individual i col·lectiva) i crear espais de reflexió a través dels Espais de Dones.

Promoure i difondre iniciatives de prevenció de les diferents formes de violència envers les dones, discriminació per raó d'identitat de gènere, expressió de gènere i/o orientació sexual i LGTBI fòbia i donar-hi suport.

Les entitats i els i les ciutadanes de Mallorca ens comprometem a:

Treballar per fer de la nostra terra un espai lliure de violència masclista.

Fer visible la realitat i la magnitud d'aquesta violència i negar-nos a ser-ne còmplices amb el silenci.

Promoure i difondre les iniciatives de prevenció de les diferents formes de violència envers les dones, discriminació per raó d'identitat de gènere, expressió de gènere i/o orientació sexual i LGTBI fòbia i donar-hi suport i donar-hi suport.

Expressar públicament el nostre rebuig a la violència masclista i l'LGTBI fòbia i fer explícita la responsabilitat inqüestionable de qui la practica.

Respectar els sentiments, les percepcions i els processos de les dones que viuen o que han viscut situacions de violència masclista i fomentar-ne l'autoestima, tot valorant i respectant les seves decisions i iniciatives.

Considerar la violència masclista com un fet social i un problema d'àmbit públic en el qual la societat, en conjunt, està implicada, i no considerar-la una qüestió privada en la qual ningú no ha d'intervenir.

Participar en les iniciatives que es proposin per establir una acció de resposta ferma davant els possibles futurs casos de feminicidis, i mostrar de manera explícita i pública el rebuig contra qualsevol forma d'aquesta violència.

Col·laborar en el disseny de programes per capacitar les persones que treballen en la prevenció i eradicació d'aquesta violència.

Aquest pacte neix amb la voluntat de mobilitzar consciències i canviar mentalitats, d'estar obert permanentment a incorporacions noves d'entitats i institucions que vulguin participar en aquest objectiu comú. Aquest document es ratificarà anualment, cada novembre, amb l'assumpció de compromisos nous.

Per tot això, dones i homes, entitats i institucions, subscriuim aquest document, per treballar per una ciutat lliure de violència masclista en què predominin formes de convivència plurals i solidàries.

La Senyora Margalida Morell, de IPG, explica que l'esmentat pacte ve promogut pel Consell de Mallorca

El Senyor Deudero del PP manifesta que el seu grup emetrà un vot favorable, ja que aquestes iniciatives son sempre positives però que no basta aprovar l'iniciat iva sinó que s'ha de dur un seguiment. Explica que l'Institut de la dona va elaborar també un document amb una contundència i un contingut molt detallat. Troba que falta coordinació entre el Govern balear i el Consell de Mallorca, i, en conseqüència i maldament trobi que es produeix una redundància, el seu grup votarà a favor

Per part de la Regidora de Benestar Social, Senyora Margalida Morell, es proposa a l'Ajuntament Plenari l'adopció del següent acord:

Primer- Subscriure aquest document, impulsat pel Consell de Mallorca, per treballar per una ciutat lliure de violència masclista en què predominin formes de convivència plurals i solidàries, amb els compromisos següents:

- 1-** Treballar per fer de la nostra ciutat una comunitat lliure de violència masclista.
- 2 -** Expressar públicament el nostre rebuig a la violència masclista i fer explícita la responsabilitat inqüestionable de qui la practica.
- 3. -** Elaborar o aprofundir en el pla d'igualtat de gènere des de l'ajuntament.
- 4.-** Treballar en xarxa per aprofitar els recursos.
- 5.-** Impulsar iniciatives de prevenció amb els centres educatius del municipi.
- 6.-** Fomentar la participació (individual i col·lectiva) de les dones i crear espais de reflexió.
- 7.-** Promoure i difondre iniciatives de prevenció de les diferents formes de violència envers les dones i donar-hi suport.

L'esmentada proposta es aprovada per unanimitat

3.- Aprovació de l'estratègia local per la igualtat

Per part de la Regidora de Benestar Social, Senyora Margalida Morell, es procedeix a llegir el següent document sobre l'estratègia local per l'igualtat:

En compliment de la Llei orgànica 3/2007, del 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes; la llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic; la Llei 12/2006, de 20 de setembre, per a la dona, de la comunitat autònoma de les Illes Balears, i la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes de les Illes Balears, el Consell ha d'assegurar la igualtat efectiva entre dones i homes a Mallorca.

Per això, cal que estableixi unes línies de treball per avançar en la igualtat real en tots els àmbits de la vida política, econòmica, social i cultural del nostre territori, tenint en compte que els municipis són els ens de major proximitat amb la ciutadania i el marc de referència del govern municipal, per la qual cosa tenen l'oportunitat de facilitar i promoure la igualtat de gènere al territori.

La Direcció Insular d'Igualtat ha de donar suport als municipis de Mallorca per impulsar polítiques locals d'igualtat de manera transversal. Aquesta transversalització de gènere preveu dues vessants: l'externa (que fa referència a la ciutadania) i la interna (que fa referència a l'organització de la pròpia institució). L'estratègia local és l'espai per generar un compromís compartit per construir, de manera conjunta amb els municipis, de la integració de la perspectiva de gènere a nivell local.

L'estratègia local també és l'eina per assolir un nivell d'interacció elevat entre els diferents agents polítics i institucionals de Mallorca, per sumar esforços i multiplicar-ne els

efectes. Aquesta eina es configura com un procés participatiu que contribuirà a la construcció d'un espai i un model social en el qual les dones i els homes de Mallorca treballin de manera conjunta i en xarxa per assolir una igualtat de gènere real i efectiva.

OBJECTIUS

Objectiu general:

Fomentar la igualtat de gènere en el conjunt dels municipis de Mallorca, a través d'una xarxa estable que articuli les estructures i els mecanismes necessaris perquè els ajuntaments puguin desenvolupar i posar en marxa mesures d'igualtat en el seu àmbit municipal, millorant la qualitat de vida de les dones i afavorint un canvi de clima que condueixi cap una societat lliure de masclismes.

Objectius específics:

- 1- Assolir un compromís institucional estable per part de tots els municipis de Mallorca amb les polítiques d'igualtat l'àmbit local, fomentant-les i dinamitzant-les.
- 2- Augmentar la sensibilització, la formació i informació en matèria d'igualtat de la població dels municipis per modificar els rols tradicionals de gènere i eliminar els estereotips sexistes.
- 3- Articular una resposta integral contra la violència masclista per avançar en la seva eradicació.
- 4- Promoure l'apoderament de les dones i augmentar la seva capacitat d'agència.

LÍNIES ESTRATÈGIQUES

1. **Transversalitat de les polítiques de gènere.**
2. **Sensibilització de la població general.**
3. **Abordatge de la violència masclista.**
4. **Apoderament de les dones.**

1. Transversalitat de les polítiques de gènere.

Accions
1. Suport a la implementació de plans d'igualtat a l'organització interna dels municipis així com plans d'igualtat locals que impactin en la ciutadania .
2. Assistències tècniques per a la implantació de la perspectiva de gènere en la gestió municipal en les diferents àrees implicades, incloent-hi la planificació, disseny del territori, infraestructures i equipaments.
3. Informació, formació i sensibilització en matèria d'igualtat de gènere al personal al servei dels ajuntaments així com a la ciutadania en general.
4. Línia de subvencions a ajuntaments.

2. Sensibilització de la població general.

Accions
1. Formació i sensibilització adreçades a la població general a través del programa <i>Genèrica</i> .
2. Formació i sensibilització adreçades a la població general a través del programa <i>Genèrica</i> ..

3. Abordatge de la violència masclista.

Accions
1. Implementació del <i>Pacte ciutadà per una Mallorca lliure de violències masclistes</i> mitjançant cursos d'autodefensa i tallers de prevenció de la violència masclista entre d'altres .
2. Conscienciació per l'eradicació d'agressions sexistes i masclistes a les festes tradicionals i espais lúdics amb la campanya No i punt! i les campanyes per unes festes populars no sexistes.
3. Tramitació de l'ajuda a víctimes de violència masclista de l'article 27 de la llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes

4. Apoderament de les dones.

Accions
1. Desenvolupament d'accions adreçades a augmentar la capacitat d'agència de les dones .
2. Augment de la visibilitat de les aportacions de les dones de Mallorca : <i>Campanya Mallorca té nom de dona</i> .
3. Organització de les trobades de dones .
4. Oferta de tallers i formació adreçats a donar suport a l'associacionisme .

L'ESTRATÈGIA PAS A PAS

Les primeres passes per impulsar la iniciativa i començar a treballar són:

- 1. El Consell de Mallorca**
- 2. Els ajuntaments**
- 3. Direcció Insular d'Igualtat**

1. El Consell de Mallorca:

1. L'estratègia es va aprovar pel consell executiu el 26 d'octubre de 2016.
2. Presentació de l'estratègia a l'Assemblea de batlles i batllesses.

2. Els ajuntaments:

1. Aprovar l'adhesió a l'estratègia a través del Ple o de l'òrgan competent.
2. Nomenar una persona política i una altra de tècnica com a referents al municipi per posar en marxa l'Estratègia.
3. Establir un cronograma que inclogui les accions clau per iniciar la feina.
4. Difondre entre la població de cada municipi la participació a l'Estratègia.
5. Integrar-se en un comitè comarcal per coordinar les seves accions amb altres municipis.

3. Direcció Insular d'Igualtat:

1. Recollir els compromisos d'adhesió dels ajuntaments.
2. Organitzar comitès comarcals per a la igualtat entre els pobles adherits.

3. Nomenar una persona tècnica de suport per a tasques de secretaria, seguiment i control del compliment de l'estratègia.
4. Planificar la formació bàsica en matèria d'igualtat en els municipis.
5. Establir un cronograma que inclogui les accions clau per iniciar la feina: dies internacionals, genèrica, Pacte ciutadà contra la violència de gènere, *Mallorca té nom de dona*, plans d'igualtat i pressuposts amb perspectiva de gènere.
6. Habilitar un espai virtual que possibiliti el treball col·laboratiu i l'accés a la informació.
7. Estendre la cobertura territorial dels espais de dones.
8. Crear una línia de subvencions per ajuntaments i associacions l'objecte de les quals sigui treballar per la igualtat i l'apoderament de les dones.

ESTRUCTURA COORDINADORA DE L'ESTRATÈGIA LOCAL D'IGUALTAT

A fi de crear un nivell d'interacció adequat entre les diferents entitats locals que integren l'estratègia es crearan **els comitès comarcals per la igualtat**.

COMITÈS COMARCALS.

Es crearan els comitès comarcals per la igualtat, integrats per les persones encarregades d'impulsar l'estratègia a nivell polític i tècnic.

Funcions:

Intercanviar pràctiques i coneixement, acordar, prioritzar i coordinar accions entre diferents municipis. Planificar la implantació de les accions.

Organització:

L'agent d'Igualtat organitzarà les reunions comarcals, establirà un calendari trimestral, l'ordre del dia, les actes i convocatòries.

Les persones representants de cada ajuntament seran les encarregades de transmetre les iniciatives dels comitès comarcals als seus municipis.

Així mateix, es preveu la convocatòria **d'una trobada anual intercomarcal** per compartir bones pràctiques i donar visibilitat a la implantació de l'estratègia a nivell local.

La senyora Margalida Morell de IPG explica que aquest document s'ha creat amb coordinació amb tots els Municipis de Mallorca

El Senyor Deudero del PP manifesta que el seu grup votarà a favor tenint en compte que es un tema que ja du un camí fet, i ofereix les següents dades:

PUNTO 3 :

IGUALDAD:

- **Plan Estratégico de Igualdad de Oportunidades 2014-2016**, con un presupuesto de 3.127 millones de euros y 224 medidas concretas.
- **Plan de Igualdad en la Sociedad de la Información**, aprobado en 2014 y dotado con 40,2 millones de euros.
- **Plan para la Promoción de las Mujeres del Medio Rural**, aprobado el 9 de octubre de 2015 y dotado con 23,1 millones para el período 2015-2018.
- **Segundo Plan de Igualdad entre Mujeres y Hombres en la Administración General del Estado**, de 20 de noviembre de 2015. Tiene una dotación de 1.127.000 euros, siete ejes de trabajo y más de un centenar de medidas.
- **Planes de igualdad en la empresa**: En 2017 se ha potenciado la línea de subvenciones dirigida a PYMES, para, con un incremento de 38,89 %, pasando de 900.000€ a casi 1.250.000€.
- **Proyecto Promociona**. Se puso en marcha en 2013. Incorpora actuaciones destinadas a comprometer a las empresas en la selección y promoción de talento femenino y a facilitar a mujeres de alto potencial formación específica en el desarrollo de habilidades directivas.
- **Programa "La Liga de la Igualdad"** de 2017, destinado a concienciar a la población infantil y juvenil, entre 6 y 20 años.
- **Estrategia Nacional para la Erradicación de la violencia sobre las mujeres**, aprobada en 2013 con un presupuesto de 1.558 millones de euros.
Se han puesto en marcha 50 fiscalías especializadas en materia de delitos de odio y discriminación.
- **Estatuto de Víctima de Delito**, aprobado en 2015 y en el que se ha reforzado una respuesta jurídica y de apoyo social a las víctimas.
- **Protocolo de actuación policial para erradicar la discriminación y la violencia por delitos de odio**, del el Ministerio del Interior.
- **Plan Integral contra la Trata de Mujeres y Niñas con Fines de Explotación Sexual 2015-2018** con cinco ejes esenciales y 143 medidas. La dotación económica es de 104 millones de euros.

Además se han aprobado modificaciones legislativas para la conciliación de la vida laboral y familiar, en el que se está avanzando en una mayor flexibilidad en el empleo (regulación, por primera vez, del teletrabajo o ampliación de la reducción de jornada para padres y madres con hijos de hasta 12 años frente a los 8 de antes).

Manifesta el Senyor Deudero que està be aprovar documents, però que aquestes iniciatives s'han de plasmar en partides concretes del pressupost de despeses i mesures concretes a la fi de donar-li efectivitat

La Senyora Margalida Morell explica que l'anterior document es un document general, i que per desenvolupar-lo han sortit línies de subvencions i actuacions a les que Puigpunyent s'ha acollit, per la qual cosa no quedarà buid de contingut

Acabades les intervencions dels grups, per part d'aquest Ajuntament i per unanimitat es va acordar:

- 1.- Aprovar l'adhesió a l'estratègia a través del Ple o de l'òrgan competent
- 2.- Nomenar una persona política i una altra de tècnica com a referents al municipi per posar en marxa l'Estratègia, facultant al Batle per efectuar aquest nomenament
- 3.- Establir un cronograma que inclogui les accions clau per iniciar la feina.
- 4.- Difondre entre la població de cada municipi la participació a l'Estratègia.
- 5.-Integrar-se en un comitè comarcal per coordinar les seves accions amb altres municipis.

4.- Obertura de termini per nomenament de Jutge de Pau substituït

Per part del Senyor Batle s'explica que per renúncia de la Senyora Cristina , anterior jutgessa de pau substituïda d'aquest Municipi, aquesta plaça es troba, per la qual cosa es necessària la seva provisió, efectuat lo qual, per part d'aquest Ajuntament Plenari i de conformitat amb el que disposen els articles 99 a 103 de la Llei Orgànica del Poder Judicial i el Reglament 3/ 95 de 7 de juny, amb els vots favorables del Sr. Gabriel Ferrà Martorell, Sra. M. Immaculada Riera Matas, Sr. Francesc Canyelles Marqués, Sr. Joan Antoni Planells Rosselló i Sra. Margalida Morell Martorell de IPG, Sr. Eladi Tomàs Arruga i Sra. Maria I. Martorell del PSIB-PSOE, Sr. Antonio Deudero Mayans i Sra. Margarita Martorell Ribot del PP, que constitueixen la majoria absoluta dels membres de la Corporació, es va acordar:

Convocar la plaça de Jutge substituït d'aquest Municipi , amb les següents condicions:

Seràn retribuïts pel sistema i quantia que legalment estigui establerta .

Es cobriran les indemnitzacions per raó del servei contemplades a la normativa vigent , en cas de substitució del jutge titular

Les persones interessades hauran de presentar la instància corresponent en el Registre General de l'Ajuntament en el termini de 15 dies naturals comptats a partir de la publicació al BOIB

Els interessats hauran de fer constar en la instància que reuneixen tots els requisits exigits a la data del tancament de presentació de les mateixes , i així mateix hauran d'adjuntar documentació acreditativa de l'al·legat en la instància i demostrativa de la inexistència d'incapacitat o incompatibilitat.

I els següents requisits :

Acreditar la nacionalitat exigida i ser major d'edat .

No estar incapacitat físicament ni psíquicament per a la funció judicial .

Estar en el ple exercici dels drets civils .

No estar condemnat per delictes dolosos mentre no s'obtingui la rehabilitació .

No estar processat o inculpat per delictes dolosos mentre no s'obtingui l'absolució o el sobreseïment

Condicions de capacitat i compatibilitat :

Els interessats hauran d'acreditar el compliment de requisits , condicions de capacitat i compatibilitat i una declaració jurada del compliment dels drets i deures inclosos en l'articles 101 i següents de la Llei Orgànica del Poder Judicial i en el Reglament 3/95, de 7 de juny dels Jutges de Pau .

No s'exigeix titulació específica alguna , sinó capacitat suficient per al compliment de les obligacions i funcions del Jutge de Pau .

Tenen compatibilitat per a l'exercici d'activitats professionals o mercantils sempre que no impliquin assessorament jurídic de cap tipus i que , per la seva naturalesa no siguin susceptibles d'impedir o menyscar la seva imparcialitat i independència ni puguin interferir en l'estricta compliment dels deures judicials .

No podran pertànyer a partits polítics o sindicats , o tenir ocupació al servei dels mateixos, ni participar en les eleccions legislatives o locals ni participar com a membres del poder judicial a cap acte o reunió pública que no tingui caràcter judicial .

Dels Drets i Deures :

Hauran de residir en el municipi, llevat que per raons justificades Tribunal Superior de Justícia autoritzi la residència en un municipi diferent .

El jutge fixarà les hores d'audiència.

Gaudirà d'inamovibilitat durant el temps que duri el seu mandat .

Estan obligats a guardar reserva sobre els fets o notícies que coneguin per raó del seu càrrec .

Coneixeran en l'ordre civil i penal dels processos la competència correspongui per llei .

Compliran funcions de Registre Civil i les altres que les lleis els atribueixi .

El càrrec de Jutge és per quatre anys .

Estan subjectes a responsabilitat penal i civil quan en l'exercici de les seves funcions cometin delictes i faltes o danys i perjudicis amb dol o culpa , respectivament .

Estan subjectes al règim de llicències i permisos previstos a la Llei amb les excepcions que es derivin de la naturalesa del seu càrrec i del seu caràcter no professional .

5.- Donar compte acord de la Junta de Govern damunt ratificació Decret de Batlia 258/2017

Es procedeix a donar compte de l'acord de la Junta de Govern de data 14 de setembre de 2017 que diu:

4.- Ratificació Decret de Batlia 258/2017 sobre pagament indemnització rescissió contracte lloguer màquines compost adores.-

Vist el Decret de Batlia 258/2017 que diu:

En virtut de la sentència 367 del T.S.J. de les Illes Balears a la qual s'ha resolt el recurs contenciós de la resolució adoptada per aquest Ajuntament el passat dia 10 de setembre de 2013 a la qual es va declarar l'aprovació definitiva i pagament d'indemnització corresponent a la rescissió del contracte de lloguer de màquines compostadores amb Guimasa Balear SA.

Considerant que a l'esmentada sentència s'ha acordat:

Estimar el recurs d'apel·lació interposat contra la sentència 97/2017 dictada pel jutjat de lo contenciós administratiu núm. 1 i revocar-lo íntegrament.

Estimar parcialment el recurs contenciós administratiu interposat per Guimasa Balear SL contra la resolució de l'Ajuntament de Puigpunyent de 10 de setembre de 2013.

Anular l'import del concepte indemnitzatori fixat a la sentència 97/2017 i que amb la sentència del TSJ queda establerta 79.901,32 euros.

Que condemna a l'ajuntament el pagament d'aquesta quantitat.

Resultant que el passat dia 11 de setembre de 2013 ja es va abonar la quantitat de 65.120,29 euros en concepte d'indemnització a l'empresa Guimasa.

I fent ús de les facultats legalment conferides

ACORD

1.- Acatar la sentència 367/2017 dictada pel T.S.J. de les Illes Balears.

2.- Ordenar ingressar a l'empresa Guimasa Balear SL la diferència entre la quantitat ordenada a la sentència i la quantitat ja abonada, que és de 14.781,03 a la qual s'han d'afegir 2.121,38 en concepte d'interessos generats des de l'acord de desistiment i 449,60 en concepte d'interessos meritats fins la data del pagament.

3.- Donar compta a la propera reunió de la Junta de Govern Local d'aquesta resolució pel seu coneixement i per a la seva ratificació.

4.- Donar compta al Plenari a la propera reunió que per aquest es celebri

Per part d'aquesta Junta de Govern i per unanimitat es va acordar procedir a la ratificació de l'anterior Decret de Batlia

Per part del Senyor Batle s'explica que d'aquesta sentència es fa una valoració molt positiva, ja que ratifica l'encert i la manera correcta de rescindir el contracte amb Guimasa que va fer l'Ajuntament. Per part de l'Ajuntament no s'apel·larà i en aquests moments s'està pendent de que l'esmentada sentència adopti fermesa

El Senyor Deudero manifesta que aquesta sentència es veritablement transcendent a nivell econòmic i polític per l'Ajuntament. Per part del grup PP, ja fa dues legislatures que s'insisteix que el sistema de compostatge que es duia a terme a Puigpunyent era gravós pel Municipi. En es final havia un excés de compost, les trituradores quedaven emboçades i es convertia amb un sistema no viable. Per altra banda la construcció de la planta de compostatge va suposar un elevat cost. A la passada legislatura es va fer un canvi de criteri i es va decidir la rescissió del contracte. Avui es sap que l'errada de l'Ajuntament a l'hora de fer els càlculs de les indemnitzacions va ser de poca entitat. Si bé en primera instància la sentència va ser molt complicada i posava a l'Ajuntament amb una mala situació, ara amb aquesta sentència s'ha rectificat. Això significa que, aquell sistema que es va posar en marxa amb tota la bona voluntat, no ha funcionat. Es una bona notícia per l'Ajuntament i els veïns del Municipi que son al darrer lloc els que han de pagar les despeses del judici. Pensa el Senyor Deudero que això serà el punt i final i que ha acabat correctament.

El Senyor batle intervé i diu que tot això es va viure de primera mà per la Batlia i la Regidora de Medi Ambient. En cara la sentència no es ferma, encara que és complicat que hagi un recurs que pugui ser admés. Després de la desastrosa sentència per l'Ajuntament del jutjat de Primera Instància, manifesta que està satisfet i es una bona notícia per l'interès general dels ciutadans del Municipi. Si ha partir d'ara hi hagués novetats es donarà compte als grups polítics per part de la Batlia

Passat l'acord de la Junta de Govern a ratificació, aquest es ratificat per unanimitat

6.- Decrets de Batlia del 223 al 265/2017

Per part del Senyor Deudero del grup PP es fan les següents preguntes:

DECRET DE BATLIA NÚMERO 227/2017

Assumpte: Designació d'avocat i procurador per la defensa dels interessos de la Corporació procediment obert numero 00001163/2016

Demana per quin procediment es aquesta designació, a lo que li contesta el Senyor Joan panells que es per una demanada interposada contra l'Ajuntament per renous dimanants de l'exploació del Bar de la piscina Municipal

DECRET DE BATLIA NÚMERO 0248/2017

Demana el Senyor Deudero quines son aquestes despeses, a lo que li contesta el Senyor Batle que es tracta d'una reparació del camió de recollida de RSU. Explica el Senyor Batle que aquest vehicle necessita canviar, per la qual cosa s'ha demana una subvenció al Pla Especial del CIM per l'adquisició d'un nou vehicle

7.- Control de l'equip de govern actes dels dies 12,19 i 25 de juliol, 3,7, 17 i 24 d'agost i 1, 9 i 14 de setembre de 2017

De l'acta del dia 19 de juliol de 2017, demana el Senyor Deudero explicació damunt:

Expedient:	113/2017	
Promotor:	RELIGIOS	
Emplaçament:	C/ Es Cl	
SOL·LICITUD	Sol·licitu pernoct	
Ref. Cadastral	7747014E	

A lo que li contesta el Senyor Francesc Canyelles , Regidor d'Urbanisme que l'esmentat establiment no te llicència d'activitat, i va presentar una documentació que no s'ajusta a la normativa, d'aquí la seva denegació

8.- Torn d'urgència

Per part del Senyor Deudero, es presenta a l'Ajuntament Plenari, per la seva inclusió per la via d'urgència i posterior debat, la següent moció:

A L'AJUNTAMENT DE PUIGPUNYENT

Antonio DEUDERO MAYANS, portaveu del Grup Municipal del Partit Popular a l'Ajuntament de Puigpunyent, en nom i representació del Grup Popular, presenta per a la seva consideració a la propera sessió plenària la següent:

EXPOSICIÓ DE MOTIUS.- El passat mes d'agost responsables del departament de Medi Ambient del Consell de Mallorca anunciaren la congelació de la taxa d'incineració de residus pel proper any 2018.

Aquesta devallada s'ha de repercutir directament a la taxa de tractament i eliminació de residus municipal per tal de que aquesta decisió hi arribi als residents del poble i per tant tengui efecte directe en benefici dels veïnats.

Es per tot això que es proposa l'adopció del següent **ACORD**:

ÚNIC.- El Ple de l'Ajuntament insta a l'equip de govern local a modificar l'ordenança fiscal reguladora de la taxa de tractament i eliminació de residus municipal per tal de la congelació de la tasa d'incineració anunciada pel Consell de Mallorca hi arribi als residents del poble i tenguí efecte directe en benefici dels veïnats.

Puigpunyent, a 26 de setembre de 2017


Antonio DEUDERO MAYANS
Regidor electe i Portaveu del PP

Pasada l'urgència de la moció a votació, aquesta es apreciada per unanimitat

Pasada la proposta d'acord a votació, aquest es aprovat per unanimitat

9.- Precs i preguntes

Per part del Senyor batle es dona compta delo conveni subscrit entre l'Ajuntament de Puigpunyent i l'IME en matèria esportiva. El Senyor Joan Planells, Regidor d'Esports explica que, de la mateixa manera que es té un conveni amb l'UIB per la utilització de les instal·lacions esportives, ara s'ha signat un conveni amb l'IME per que els residents de Puigpunyent puguin utilitzar les instal·lacions de l'Ajuntament de Palma al mateix preu que els residents a Palma. A tals efectes, i com tècnicament hi ha problemes per que l'Ajuntament de Palma pugui fer la reducció de tarifes, la diferencia l'assumirà l'Ajuntament de Puigpunyent tornat l'excés dels diners abonats als usuaris

El Senyor Deudero del PP intervé i diu que això es una bona notícia i dona l'enhorabona a l'equip de govern

Així mateix per part del Senyor Joan Planells, es dona compta de la Proposta acord de concessió de subvencions de la convocatòria de subvencions pel foment de l'esport mitjançant ajudes al manteniment i millora d'instal·lacions esportives públiques de Mallorca, del Departament de Cultura , patrimoni i Esports del Consell Insular, a la qual , per l'any 2017, s'inclou a l'Ajuntament de Puigpunyent amb la següent quantitat:

Ajuntament de Puigpunyent	AJ17/ 013
NIF	P0704500H
Aplicació pressupostaria (exercici 2017)	20.34201.76200
Subvenció concedida:	69.373,49
Actuacions subvencionades:	Pressupost actuació
1. Carvi paviment pista poliesportiva Poliesportiu Puigpunyent	54.303,06
2. Reparació i senyalització pista poliesportiva Galilea	7.424,56
3. Adquisició 2 cistelles bàsquet	3.593,99
4. Renovació sistema il·luminació pista poliesportiva	4.051,88
TOTAL PRESSUPOST	69.373,49

I pels exercicis 2018-2019

Ajuntament de Puigpunyent	AJ17/ 013
NIF	P0704500H
Aplicació pressupostaria (exercici 2018)	20.34201.76200
Aplicació pressupostaria (exercici 2019)	20.34201.76200
Subvenció concedida:	162.465,46
Actuacions subvencionades:	Pressupost actuació
1. Reforma integral camp Futbol de Puigpunyent	350.000,00
2. Remodelació pista tennis de Puigpunyent	104.126,20
3. Substitució tancament pista poliesportiva Puigpunyent	7.500,00
TOTAL PRESSUPOST	461.626,20

El Senyor Deudero del PP manifesta que això també es una gran notícia fruit de l'acord subscrit entre l'equip de govern i el PP per inversions esportives per dues legislatures i prega del grup Municipal PSOE la seva adhesió a l'anterior acord , ja que es un tema que a en benefici del poble i al compromís signat troba que falta la firma del PSOE

Demana el Senyor Deudero del PP com està el tema de la neteja del torrent de Sa Riera davant la temporada d'hivern i pluges, , a lo que li contesta el Senyor Batle que es un tema complicat, bàsicament econòmic i competència de recursos hídrics. Tots els Municipis es queixen de la deficient neteja dels torrents de Mallorca. S'augmentada sensiblement la partida econòmica i així i tot és insuficient

I no havent més assumptes a tractar, el Sr. Batle aixeca la sessió essent les vint-i-una horas, cinquanta minuts i s'estén la present acta que autoritza i signa amb mi, el Secretari Interventor en funcions , la qual cosa certifico.

El Batle
Gabriel Ferrà Martorell

La Secretaria Interventora
Margalida Mulet Cañellas